



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A
Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - Avviso 2025**

Titolo del progetto:



BOREA

Settore e area di intervento:

Settore: A – ASSISTENZA | Area di intervento: 1 – DISABILI

Durata del progetto:

12 mesi

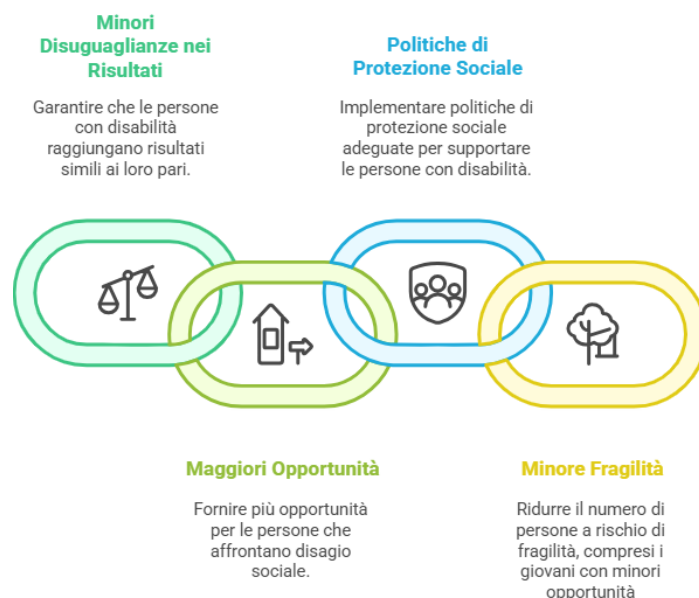
Obiettivo del progetto:

Territorio di intervento: Il progetto BOREA opera su una vasta porzione del territorio nazionale, concentrando la sua azione in **9 regioni del Centro-Nord**: Piemonte, Liguria, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Toscana, Marche e Lazio. L'iniziativa garantisce una copertura capillare attraverso l'attività in **46 province** e il coordinamento di **68 sedi di attuazione** accreditate, mettendo in campo l'impegno di **180 operatori volontari**.

Sintesi dell'obiettivo: L'obiettivo principale del progetto è **potenziare l'integrazione sociale, la partecipazione culturale e l'autonomia personale delle persone con disabilità visiva**, contrastando l'esclusione e superando le barriere fisiche, digitali e culturali.

In coerenza con l'Obiettivo 10 dell'Agenda 2030 (Ridurre le disuguaglianze), il progetto contribuisce alla realizzazione del programma «LOW VISION» attraverso:

- **La riduzione delle disuguaglianze nei risultati**, affinché le persone con disabilità raggiungano traguardi simili ai loro pari.
- **L'ampliamento delle opportunità** per chi affronta situazioni di disagio sociale, favorendo una vita più attiva e integrata.
- **L'implementazione di politiche di protezione sociale** adeguate.
- **Il contrasto alla fragilità**, riducendo la vulnerabilità degli individui, inclusi i giovani con minori opportunità.



Ruolo ed attività degli operatori volontari:

Impegno e contesto operativo: Gli operatori volontari svolgono un ruolo centrale nel progetto, con un impegno di **1.145 ore annue** distribuite su **12 mesi** (massimo 25 ore settimanali). Operano in **68 sedi** del Centro-Nord, agendo in modo complementare alle figure professionali per promuovere l'autonomia e l'inclusione dei disabili visivi.

Principali ambiti di attività: Le attività sono articolate in diverse aree di intervento finalizzate a superare barriere fisiche, digitali e culturali:

- **Sostegno alla mobilità e autonomia:** Gli operatori assistono gli utenti negli spostamenti (a piedi, con mezzi pubblici o veicoli dell'ente) per raggiungere luoghi di studio, lavoro o per incombenze quotidiane (visite mediche, pratiche amministrative). Supportano inoltre i dirigenti non vedenti nella partecipazione a incontri istituzionali.
- **Accesso all'informazione e cultura:** I volontari curano la registrazione audio di testi non disponibili in cataloghi specializzati, effettuano ricerche web mirate e si occupano della stampa in Braille o Large Print di documenti digitali.
- **Assistenza domiciliare e socialità:** Svolgono servizi di lettorato a domicilio (lettura di libri, riviste o corrispondenza) e accompagnano gli utenti in attività del tempo libero (shopping, cinema, teatro). Un'attenzione specifica è rivolta al sostegno pomeridiano ai minori, affiancandoli nei compiti scolastici e in attività ludico-ricreative.
- **Supporto tecnologico e riabilitativo:** Collaborano alla distribuzione di ausili tifteltecnici e forniscono assistenza di base per l'uso di software e dispositivi specifici (sintesi vocali, display Braille, ingranditori).
- **Lavoro e partecipazione:** Supportano i beneficiari in corsi di formazione professionale (presa appunti, tutoraggio) e affiancano il personale nella progettazione di interventi educativi o iniziative di autoimpiego.
- **Segretariato Sociale:** Collaborano allo sportello informativo per orientare gli utenti verso i servizi territoriali, analizzando casi concreti e supportando la gestione delle pratiche burocratiche.

L'esperienza rappresenta per i volontari un'importante **occasione formativa** in ambito tiftellogico e pedagogico, con il riconoscimento finale delle competenze acquisite.

Tutoraggio (misura aggiuntiva)

In favore di tutti gli operatori volontari partecipanti al progetto è previsto un periodo di «**tutoraggio**» di 3 mesi finalizzato a fornire agli stessi, attraverso un percorso di orientamento al lavoro, strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo e professionale al termine del servizio civile (*per i dettagli si rimanda ai contenuti indicati alla voce «Svolgimento di un periodo di tutoraggio»*).

Certificazione delle competenze

Al termine dell'esperienza di servizio, i volontari otterranno una **certificazione delle competenze** rilasciata dall'ente titolato **I.Ri.Fo.R. Sicilia Onlus** ai sensi del **d.lgs. 16 gennaio 2013 n. 13**. Questo riconoscimento formale punta a valorizzare le abilità e le conoscenze maturate sul campo, facilitando il futuro inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. (*per i dettagli si rimanda ai contenuti indicati alla voce «Caratteristiche delle competenze acquisibili»*).

Sedi di svolgimento:

Il progetto BOREA si sviluppa attraverso una rete capillare di **68 sedi di attuazione accreditate**, distribuite strategicamente in **9 regioni e 46 province del Centro-Nord Italia** per garantire l'efficacia degli interventi a favore dei disabili visivi.

Complessivamente, l'iniziativa prevede l'impiego di un contingente di **180 operatori volontari**.

In coerenza con le misure del programma «LOW VISION» volte a contrastare la marginalità e ridurre le disuguaglianze, il progetto riserva **60 posti ai Giovani con Minori Opportunità (GMO)**. Tali posti sono destinati a ragazzi con **bassa scolarizzazione**, ai quali verrà offerto un percorso di sostegno personalizzato e tutoraggio per favorire la loro crescita professionale e l'integrazione sociale.

Nella tabella seguente è riportato l'elenco analitico delle sedi (con città, indirizzo e codice identificativo), specificando per ciascuna il numero di **operatori volontari assegnati** e la quota di **posti riservati ai GMO** previsti per ogni specifico presidio territoriale.

Codice sede	Denominazione sede	Indirizzo	Comune / Provincia	Nr. Operatori Volontari	di cui Nr. GMO (*)
171385	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BOLOGNA	Via Dell'oro 1	Bologna [Bologna]	3	1
171398	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FERRARA	Via Della Cittadella 51	Ferrara [Ferrara]	3	1
171401	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FORLÌ CESENA	Piazzale Della Vittoria 12	Forlì [Forlì - Cesena]	2	1
171417	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MODENA	Via Don Lorenzo Milani 54	Modena [Modena]	1	
171369	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PARMA	Strada Nino Bixio 47/A	Parma [Parma]	1	
171428	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PIACENZA	Via Giuseppe Mazzini 51	Piacenza [Piacenza]	1	
171463	UNIVOC - DELEGAZIONE MONTECCHIO EMILIA	Via Achille Grandi 47	Montecchio Emilia [Reggio Emilia]	2	1
171434	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA	Corso Giuseppe Garibaldi 26	Reggio Nell'Emilia [Reggio Emilia]	2	1
171467	UNIVOC - REGGIO EMILIA	Via Del Consorzio 6	Reggio nell'Emilia [Reggio Emilia]	2	1
171255	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI RIMINI	Via Covignano 238	Rimini [Rimini]	1	
171404	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI GORIZIA	VIA VINCENZO BELLINI 3/B	Gorizia [Gorizia]	2	1
171431	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PORDENONE	Galleria San Marco 4	Pordenone [Pordenone]	3	1
171595	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI UDINE	Via Luseriaco 8	Tricesimo [Udine]	2	1
171471	UNIVOC - UDINE	Viale San Daniele 29	Udine [Udine]	2	1
171301	UICI - RAPPRESENTANZA DI CASSINO	Via Aligerno Abate 71	Cassino [Frosinone]	2	1
171402	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FROSINONE	Via Marco Tullio Cicerone 120	Frosinone [Frosinone]	7	2
172487	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FROSINONE SEDE DI SERVIZIO	Viale Giuseppe Mazzini Snc	Frosinone [Frosinone]	2	1
171342	UICI - RAPPRESENTANZA DI SORA	Via Gabriele D'annunzio 4	Sora [Frosinone]	2	1

Codice sede	Denominazione sede	Indirizzo	Comune / Provincia	Nr. Operatori Volontari	di cui Nr. GMO (*)
171365	UICI - SEDE ZONALE DEI CASTELLI ROMANI ARICCIA	Via Strada Nuova 2	Ariccia [Roma]	8	2
171394	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CIVITAVECCHIA	Via Antigono Frangipane 6	Civitavecchia [Roma]	3	1
214349	UICI - RAPPRESENTANZA COLLEFERRO	Via Alfredo Nobel 1	Colleferro [Roma]	1	
171217	I.R.I.FO.R. ETS - PRESIDENZA NAZIONALE	Via Borgognona 38/42	Roma [Roma]	1	
171259	UICI - PRESIDENZA NAZIONALE	Via Borgognona 38	Roma [Roma]	1	
235220	UICI - Presidenza Nazionale presso Ufficio Autorità Garante Nazionale dei Diritti delle Persone con Disabilità	Via Maia 10	Roma [Roma]	4	1
171435	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ROMA	Via Mentana 2/B	Roma [Roma]	30	5
214350	UICI - RAPPRESENTANZA TIVOLI	Via Parmegiani 28	Tivoli [Roma]	5	2
171454	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VITERBO	Via Fernando Molini 11	Viterbo [Viterbo]	4	1
171472	UNIVOC - VITERBO	Via Fernando Molini 11	Viterbo [Viterbo]	2	1
171393	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CHIAVARI	Via Eugenio Sambuceti 22	Chiavari [Genova]	2	1
171403	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI GENOVA	Via Caffaro 6	Genova [Genova]	4	1
171469	UNIVOC - SAVONA	Via Agostino E Carlo Ratti 1	Savona [Savona]	2	1
171268	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI COMO	Via Francesco Raschi 6	Como [Como]	2	1
171395	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CREMONA	Via Palestro 32	Cremona [Cremona]	2	1
171412	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MANTOVA	Via Della Conciliazione 37	Mantova [Mantova]	1	
171202	BIBLIOTECA ITALIANA PER I CIECHI "REGINA MARGHERITA" - ONLUS MONZA	Via Giuseppe Ferrari 5/A	Monza [Monza e della Brianza]	5	1
171440	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SONDRIO	Via Fiume 24	Sondrio [Sondrio]	2	1
171375	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ANCONA	Via Giacomo Leopardi 5	Ancona [Ancona]	2	1
171377	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ASCOLI PICENO	Via Nicolo'copernico 8	Ascoli Piceno [Ascoli Piceno]	2	1
171312	UICI - RAPPRESENTANZA DI FERMO	Via Del Bastione 3	Fermo [Fermo]	2	1
229942	UICI - RAPPRESENTANZA DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO	VIA ALESSANDRO MANZONI Snc	San Benedetto del Tronto [Ascoli Piceno]	1	
228765	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MACERATA	Via Telesforo Carradori 78	Macerata [Macerata]	2	1
172470	UICI - SEDE DISTACCATA DI FANO	Via Alavolini 11	Fano [Pesaro e Urbino]	1	
228424	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PESARO-URBINO	Strada Statale Adriatica 151	Pesaro [Pesaro e Urbino]	2	1
196968	UICI - RAPPRESENTANZA DI URBANIA	Corso Vittorio Emanuele Presso Biblioteca Comunale 23	Urbania [Pesaro e Urbino]	1	
171374	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ALESSANDRIA	Via Legnano 44	Alessandria [Alessandria]	3	1
171384	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BIELLA	Via Eugenio Bona 2	Biella [Biella]	3	1
171421	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI NOVARA	Corso Torino 8	Novara [Novara]	2	1
171229	I.R.I.FO.R. ETS - SEZIONE DI TORINO	Corso Vittorio Emanuele li 63	Torino [Torino]	1	
171443	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TORINO	Corso Vittorio Emanuele li 63	Torino [Torino]	4	2
171470	UNIVOC - TORINO	Corso Vittorio Emanuele li 63	Torino [Torino]	2	1
236671	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VERCELLI	Via Dante 71	Vercelli [Vercelli]	2	1
171376	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI AREZZO	Via Guglielmo Marconi 7	Arezzo [Arezzo]	2	1
171286	UICI - CONSIGLIO REGIONALE TOSCANO	Via Leonardo Fibonacci 5	Firenze [Firenze]	1	
171399	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FIRENZE	Via Leonardo Fibonacci 5	Firenze [Firenze]	1	
171366	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI GROSSETO	Viale Francesco Ferrucci 5	Grosseto [Grosseto]	2	1
171409	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI LIVORNO	Via Del Mare 90	Livorno [Livorno]	2	1
171410	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI LUCCA	Via Lorenzo Nottolini 119/C	Lucca [Lucca]	2	1
171413	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MASSA CARRARA	Via Michelangelo Buonarroti 7	Carrara [Massa Carrara]	2	1

Codice sede	Denominazione sede	Indirizzo	Comune / Provincia	Nr. Operatori Volontari	di cui Nr. GMO (*)
171429	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PISA	Via Cesare Battisti 5	Pisa [Pisa]	2	1
171430	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PISTOIA	Via Francesco Ferrucci 15	Pistoia [Pistoia]	2	1
171432	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PRATO	Via Giuseppe Garibaldi 47	Prato [Prato]	2	1
171438	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SIENA	Viale Camillo Benso Di Cavour 134	Siena [Siena]	2	1
171381	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BELLUNO	Via Mezzaterra 7	Belluno [Belluno]	1	
171424	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PADOVA	Via San Gregorio Barbarigo 74	Padova [Padova]	2	1
171436	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ROVIGO	Via Giovanni Pascoli 1/P	Rovigo [Rovigo]	3	1
171447	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TREVISO	Viale Orleans 4	Treviso [Treviso]	2	1
171450	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VENEZIA	Via Circonvallazione 28	Venezia [Venezia]	2	1
171451	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VERONA	Via Gino Trainotti 1	Verona [Verona]	1	

(*) GMO = **Giovani minori opportunità** | **BASSA SCOLARIZZAZIONE**

Posti disponibili, servizi offerti:

Numero **180 posti** senza vitto e alloggio (di cui una riserva di **60 posti** specificamente destinata ai **Giovani con Minori Opportunità - GMO**). La ripartizione analitica dei posti, con l'indicazione specifica dei volontari e delle quote GMO assegnate a ciascun presidio, è consultabile nella tabella riportata alla voce precedente della presente scheda.

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi:

In considerazione delle specificità delle attività e dei servizi previsti dal progetto, gli operatori volontari saranno tenuti a rispettare una serie di obblighi particolari, necessari per garantire un'attuazione efficace ed efficiente degli interventi programmati. In particolare, essi dovranno:

- *attenersi scrupolosamente alle normative in materia di igiene, sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro;*
- *essere disponibili a effettuare spostamenti anche fuori dal comune di servizio, in occasione di eventi speciali o per rispondere a esigenze specifiche – lavorative o sanitarie – dei beneficiari;*
- *garantire flessibilità oraria in occasione di iniziative straordinarie;*
- *rispettare il principio di riservatezza su dati, informazioni e conoscenze acquisite durante lo svolgimento delle attività;*
- *usufruire dei giorni di permesso previsti, compatibilmente con i periodi di chiusura programmata della sede di servizio (4-5 giornate feriali in prossimità del 15 agosto).*

Modalità di impiego e articolazione oraria: L'impegno degli operatori volontari è fissato in un monte ore complessivo di 1.145 ore annue, distribuite su un periodo di 12 mesi. Il servizio settimanale si articola su 5 giornate lavorative, con l'esclusione delle domeniche e dei giorni festivi, per un massimo di 25 ore settimanali.

Organizzazione dei turni: L'attività è organizzata in tre fasce orarie alternative, calibrate per conciliare l'efficienza dei servizi dell'ente con le necessità operative:

- 1° Turno: dalle 7:30 alle 12:30
- 2° Turno: dalle 9:00 alle 14:00
- 3° Turno: dalle 14:00 alle 19:00

Flessibilità oraria: Il progetto richiede una duplice flessibilità, sempre attuata nel rispetto del "Prontuario sulla disciplina dei rapporti fra enti e operatori volontari":

- *Flessibilità orizzontale:* possibilità di ripartire il monte ore settimanale nelle 5 giornate lavorative a seconda delle esigenze di servizio.

- *Flessibilità verticale*: in occasione di missioni o trasferte effettuate al di fuori del territorio di riferimento, le ore prestate in eccedenza potranno essere recuperate dai volontari attraverso riposi compensativi.

Nota sulla flessibilità oraria: Eventuali richieste di flessibilità saranno formulate nel pieno rispetto del D.M. 22 aprile 2025 – “Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale”. L’orario potrà essere rimodulato in forma continuativa per tutta la durata dell’evento, escludendo le domeniche e i giorni festivi. Le variazioni saranno comunicate con un congruo preavviso. In situazioni eccezionali, qualora si renda necessario un prolungamento dell’orario giornaliero, l’ente garantirà il recupero delle ore aggiuntive entro il mese successivo, evitando ogni forma di prolungamento sistematico.

Caratteristiche delle competenze acquisibili:

Competenze maturate: Il progetto offre un percorso di *apprendimento attivo* finalizzato all’acquisizione di abilità spendibili nel mercato del lavoro e alla valorizzazione del curriculum vitae.

L’operatore volontario maturerà:

- *Competenze tecnico-professionali*: tecniche di orientamento e mobilità, alfabetizzazione nel sistema Braille, uso di tecnologie assistive e basi di segretariato sociale e progettazione.
- *Competenze trasversali e civiche*: potenziamento di *soft skills* (empatia, problem solving, lavoro in team) e rafforzamento del senso di responsabilità e cittadinanza attiva.

Certificazione delle competenze: Al termine del servizio, il valore dell’esperienza sarà sancito dal rilascio di una: «*Certificazione delle competenze rilasciata ai sensi del d.lgs 16 gennaio 2013 n.13*».

Ente Titolato abilitato alla certificazione:

I.Ri.Fo.R. Sicilia Onlus | Istituto per la ricerca la formazione e la riabilitazione

Sede: Via Carmelo Abate, 5 – 95123 CATANIA C.F. 93058300877 | P.IVA 04512200876.

Eventuali requisiti richiesti:

Nessuno

Descrizione dei criteri di selezione:

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante operatore volontario, l’U.I.C.I. terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

- l’attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d’intervento o in settore analogo;
- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
- possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per l’accompagnamento dei destinatari del progetto.

Nel rispetto di tali criteri verrà effettuata la selezione dei volontari da avviare in servizio con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

- ***Check-list per la valutazione documentale e dei titoli***
- ***Colloquio personale***

La **check-list** per la valutazione documentale prevede l’attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una **check-list** che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all’analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.

ANALISI DOCUMENTALE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli professionali (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
Altre esperienze certificate	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell'UICI	3 punti
Esperienze del volontario (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'UICI	0,8 punti per mese
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese
Altre conoscenze e professionalità	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Area Relazionale/Motivazionale (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell'UICI	fino a 15 punti
	Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti

Area delle Conoscenze/Competenze (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
Area della Disponibilità/Esperienza (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione (bisogna dettagliare gli elementi valutati)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti). In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

Formazione GENERALE degli operatori volontari:

Durata e sedi: Il percorso di formazione generale prevede un impegno complessivo pari a **32 ore**. Le attività saranno realizzate presso le sedi di attuazione del progetto, di norma ubicate nei capoluoghi di provincia o di regione in cui l'Ente opera. L'impianto formativo è orientato a favorire la maturazione personale dei giovani volontari, rafforzandone la consapevolezza del ruolo svolto e il senso di responsabilità civica nei confronti della comunità.

Contenuti e metodologia: Il programma didattico si articola in 15 moduli, organizzati in tre macroaree tematiche: i valori e l'identità del Servizio Civile Universale, la cittadinanza attiva e il ruolo del volontario nel sistema SCU. Le attività formative, affidate a formatori accreditati presso il Dipartimento competente, integrano lezioni frontali e metodologie partecipative, quali lavori di gruppo, esercitazioni pratiche e momenti di confronto guidato. Tale impostazione favorisce lo sviluppo di competenze trasversali, con particolare attenzione al lavoro in équipe, alla gestione dei conflitti, alla flessibilità operativa e alla capacità di instaurare relazioni efficaci nei contesti organizzativi.

Obblighi e certificazione: La frequenza dell'intero percorso formativo è obbligatoria. L'eventuale assenza, anche parziale, comporta l'esclusione dal progetto e l'impossibilità di conseguire l'attestato finale di partecipazione, con conseguente mancato riconoscimento delle competenze acquisite. In presenza di comprovate esigenze o nel caso di volontari subentranti, l'Ente potrà programmare specifiche attività di recupero, definendo un calendario concordato con i docenti e i partecipanti interessati.

Formazione SPECIFICA degli operatori volontari:

Durata e articolazione oraria:

Il percorso formativo prevede un monte ore complessivo di **72 ore**, così ripartite:

- **50 ore in presenza** (70% del totale), finalizzate all'approfondimento delle tematiche tecnico-pratiche.
- **22 ore in modalità online** (30% del totale), erogate prevalentemente in modalità FAD asincrona tramite il sito web dell'ente, dove saranno disponibili i materiali audio, video e le dispense accessibili.

Approcci metodologici e tecniche utilizzati:

La metodologia didattica integra diverse dinamiche per coniugare l'apprendimento teorico con lo sviluppo di abilità operative:

- *Dinamiche formali (32 ore)*: comprendono 24 ore di docenza frontale e 8 ore di esercitazioni guidate e dibattiti strutturati, mirati alla trasmissione sistematica di contenuti normativi e tecnici.
- *Dinamiche non formali (40 ore)*: articolate in 20 ore di *Cooperative Learning* e 20 ore di *Didattica laboratoriale*. Queste tecniche favoriscono l'apprendimento esperienziale, la responsabilità individuale e la capacità di lavorare in gruppo.

Moduli formativi: Il programma è strutturato in tre macro-aree di intervento:

AREA A – Istituzionale/Giuridico-Legislativa

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari
- L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti: storia di un'istituzione
- La disciplina del Terzo Settore
- Funzione e attività dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti
- Enti e Centri collegati all'Unione
- Legislazione e disciplina del volontariato
- Educazione finanziaria e Banca d'Italia

AREA B – Tecnica

- Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti
- Le principali patologie oculari
- L'importanza della prevenzione e l'impatto epidemiologico

AREA C – Socio-Psico-Pedagogica

- Ausili tiflodidattici e tifloinformatici
- Il sistema di lettura e scrittura Braille e ausili tifloinformatici applicati

Obblighi e recuperi:

La frequenza è obbligatoria. Per le ore non fruite a causa di assenze giustificate o subentri, verrà predisposto un apposito **calendario di recupero** da concertare tra ente, docenti e operatori volontari.

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto:

«LOW VISION»

Obiettivo Agenda 2030 delle Nazioni Unite:



Obiettivo 10 di Agenda 2030

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni

Ambito di azione del programma:

«Sostegno, inclusione e partecipazione delle
persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese»

Partecipazione di giovani con minori opportunità

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:

60

Sedi di attuazione progetto caratterizzati dalla previsione
d'impiego dei Giovani con minore opportunità (GMO):

Codice Sede SU	Denominazione Sede	Comune / Provincia	Nr. GMO
171385	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BOLOGNA	BOLOGNA [Bologna]	1
171398	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FERRARA	FERRARA [Ferrara]	1
171401	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FORLÌ CESENA	FORLÌ [Forlì - Cesena]	1
171463	UNIVOC - DELEGAZIONE MONTECCHIO EMILIA	MONTECCHIO EMILIA [Reggio Emilia]	1
171434	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA	REGGIO NELL'EMILIA [Reggio Emilia]	1
171467	UNIVOC - REGGIO EMILIA	REGGIO NELL'EMILIA [Reggio Emilia]	1
171404	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI GORIZIA	GORIZIA [Gorizia]	1
171431	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PORDENONE	PORDENONE [Pordenone]	1
171595	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI UDINE	TRICESIMO [Udine]	1
171471	UNIVOC - UDINE	UDINE [Udine]	1
171301	UICI - RAPPRESENTANZA DI CASSINO	CASSINO [Frosinone]	1
171402	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FROSINONE	FROSINONE [Frosinone]	2
172487	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI FROSINONE SEDE DI SERVIZIO	FROSINONE [Frosinone]	1
171342	UICI - RAPPRESENTANZA DI SORA	SORA [Frosinone]	1
171365	UICI - SEDE ZONALE DEI CASTELLI ROMANI ARICCIA	ARICCIA [Roma]	2
171394	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CIVITAVECCHIA	CIVITAVECCHIA [Roma]	1
235220	UICI - PRESIDENZA NAZIONALE presso Ufficio Autorità Garante Nazionale dei Diritti delle Persone con Disabilità	ROMA [Roma]	1
171435	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ROMA	ROMA [Roma]	5
214350	UICI - RAPPRESENTANZA TIVOLI	TIVOLI [Roma]	2
171454	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VITERBO	VITERBO [Viterbo]	1
171472	UNIVOC - VITERBO	VITERBO [Viterbo]	1
171393	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CHIAVARI	CHIAVARI [Genova]	1
171403	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI GENOVA	GENOVA [Genova]	1
171469	UNIVOC - SAVONA	SAVONA [Savona]	1
171268	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI COMO	COMO [Como]	1
171395	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI CREMONA	CREMONA [Cremona]	1
171202	BIBLIOTECA ITALIANA PER I CIECHI "REGINA MARGHERITA" MONZA	MONZA [Monza e della Brianza]	1
171440	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SONDRIO	SONDRIO [Sondrio]	1
171375	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ANCONA	ANCONA [Ancona]	1
171377	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ASCOLI PICENO	ASCOLI PICENO [Ascoli Piceno]	1
171312	UICI - RAPPRESENTANZA DI FERMO	FERMO [Fermo]	1
228765	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MACERATA	MACERATA [Macerata]	1
228424	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PESARO-URBINO	PESARO [Pesaro e Urbino]	1
171374	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ALESSANDRIA	ALESSANDRIA [Alessandria]	1
171384	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI BIELLA	BIELLA [Biella]	1
171421	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI NOVARA	NOVARA [Novara]	1
171443	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TORINO	TORINO [Torino]	2
171470	UNIVOC - TORINO	TORINO [Torino]	1
236671	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VERCELLI	VERCELLI [Vercelli]	1
171376	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI AREZZO	AREZZO [Arezzo]	1
171366	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI GROSSETO	GROSSETO [Grosseto]	1
171409	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI LIVORNO	LIVORNO [Livorno]	1
171410	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI LUCCA	LUCCA [Lucca]	1
171413	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI MASSA CARRARA	CARRARA [Massa Carrara]	1
171429	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PISA	PISA [Pisa]	1
171430	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PISTOIA	PISTOIA [Pistoia]	1
171432	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PRATO	PRATO [Prato]	1
171438	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI SIENA	SIENA [Siena]	1

Codice Sede SU	Denominazione Sede	Comune / Provincia	Nr. GMO
171424	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI PADOVA	PADOVA [Padova]	1
171436	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI ROVIGO	ROVIGO [Rovigo]	1
171447	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI TREVISO	TREVISO [Treviso]	1
171450	UICI - SEZIONE TERRITORIALE DI VENEZIA	VENEZIA [Venezia]	1
Totale GMO			60

Tipologia di minore opportunità: **Bassa scolarizzazione**

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:
autocertificazione relativa al possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media)

Svolgimento di un periodo di tutoraggio:

Il presente progetto prevede l'opportunità per gli operatori volontari di partecipare a un periodo di Tutoraggio nell'ambito del servizio da svolgere, ovvero un percorso di "accompagnamento" nel mondo del lavoro dove il tutor preposto illustrerà i canali di accesso al mondo del lavoro e mostrerà al giovane volontario come compilare correttamente un curriculum vitae evidenziando skills, esperienze e titoli.

Il percorso di tutoraggio è funzionale al passaggio dall'esperienza di Servizio Civile ai successivi percorsi formativi/lavorativi dei giovani operatori volontari e mira a rafforzare la loro capacità di progettare consapevolmente il proprio futuro formativo/professionale, attraverso un percorso finalizzato a facilitarne l'ingresso nel mercato del lavoro.

*La partecipazione alla suddetta attività è tassativamente **obbligatoria** e la mancata partecipazione potrà comportare l'esclusione dal progetto e l'impossibilità di conseguire l'attestato di partecipazione al servizio civile universale.*

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 22 ore

- **n. 10 ore on line** in aula virtuale (**45% del totale delle ore**) – Verrà predisposta un'aula virtuale per tutti i volontari del progetto con modalità sincrona. In questo caso la struttura ospitante fornirà al volontario tutti gli strumenti adeguati per l'attività da remoto. L'ente che effettuerà il tutoraggio assicurerà la presenza di una figura di riferimento quale il tutor e la possibilità di partecipazione attiva da parte dell'operatore volontario.
- **n. 7 ore di lezione in aula** (in presenza) presso le sedi fisiche delle aule di svolgimento dell'attività collettiva di tutoraggio.
- **n. 5 ore di colloquio individuale** (in presenza). Il calendario dei colloqui individuali si articolerà in incontri "one to one" della durata di **5 ore cadauno**. Mediante le 4 fasi del colloquio individuale di orientamento (*apertura, esplorazione, definizione dell'obiettivo e del piano d'azione*) l'attività intende individuare la scelta dell'obiettivo professionale del giovane, sia in termini di sbocchi professionali definiti che in termini di focus sull'eventuale fabbisogno di implementazione di competenze mancanti per realizzarlo, anche attraverso specifici percorsi formativi.

L'intera attività sarà svolta secondo le metodologie di seguito riportate:

- lezioni frontali supportate da slides e materiali scritti;
- metodo dei casi;
- lavoro di gruppo e verifica (solo aula);
- simulazioni (solo aula);
- apprendimento cooperativo (solo aula);

Tutto il percorso di tutoraggio sarà strutturato in 4 Fasi progressive. Le prime tre saranno realizzate in aula mentre la quarta sarà svolta durante la parte dei colloqui individuali.

FASE 1 – Accoglienza, analisi dell'orientamento e rinvio ai servizi appropriati

FASE 2 – La consulenza sulla scelta dell'obiettivo professionale

FASE 3 – La consulenza e l'orientamento formativo sulla ricerca del lavoro

FASE 4 – Approfondimento